

**Fresenius Kabi España, S.A.
y sociedades dependientes**

Informe de verificación independiente
Estado de Información No Financiera
31 diciembre 2021



Informe de verificación independiente

A los accionistas de Fresenius Kabi España, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2021, de Fresenius Kabi España, S.A. (en adelante Fresenius Kabi España) que forma parte del informe de gestión de la entidad.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en la tabla "ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" incluida en el EINF adjunto.

Tal y como se indica en el apartado "Sobre este informe" la Sociedad Fresenius Kabi España, S.A. se ha acogido a la dispensa recogida en el artículo 262.5 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital por integrar parte de su información no financiera en el EINF del Grupo Fresenius radicado en Alemania al cual pertenece. Con el fin de cumplir con las obligaciones mercantiles en materia de publicación de información no financiera en vigor, Fresenius Kabi España, S.A. ha formulado el EINF complementario con información parcial adjunto, en el que se incluye, de acuerdo con el análisis realizado por Fresenius Kabi España, S.A. descrito en el apartado "ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre", la información complementaria exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio en comparación con la requerida en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación, a partir del citado análisis de los contenidos, del EINF complementario adjunto, sin que hayamos realizado procedimiento de verificación alguno sobre la información integrada en el EINF consolidado del Grupo Fresenius.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF incluido en el informe de gestión de Fresenius Kabi España, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los administradores de Fresenius Kabi España, S.A. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de Fresenius Kabi España, S.A. son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L., Avinguda Diagonal, 640, 08017 Barcelona, España
Tel.: +34 932 532 700 / +34 902 021 111, Fax: +34 934 059 032, www.pwc.es



Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (Código del IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2021. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad proporcionada es también menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la dirección, así como a las diversas unidades de Fresenius Kabi España que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Fresenius Kabi España, S.A. para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 en función del análisis de materialidad realizado por Fresenius Kabi España, S.A. y descrito en el apartado "1.2 Análisis de Materialidad", considerando los contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2021.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2021.



- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2021 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los administradores y la dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF complementario de Fresenius Kabi España, S.A. correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2021 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en la tabla "ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre" del citado Estado. El contenido del citado Estado complementario ha sido determinado por Fresenius Kabi España, S.A. de acuerdo con el análisis realizado por comparación entre la información no financiera exigida por el artículo 49.6 del Código de Comercio y la prevista en los artículos 19 bis 1 y 29 bis 1 de la Directiva 2013/34/UE. Fresenius Kabi España, S.A. ha determinado que ésta última información será incluida en el EINF consolidado del Grupo Fresenius al que la misma pertenece, por lo que el EINF complementario adjunto no incluye la totalidad del contenido recogido por la normativa mercantil vigente.

Uso y distribución

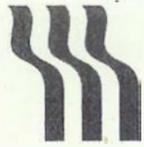
Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

PricewaterhouseCoopers Auditores, S.L.

Pablo Bueno Gavín

19 de julio de 2022





**FRESENIUS
KABI**

Estado de Información no Financiera Complementario

Ejercicio 2021

Fresenius Kabi España, S.A.

Sobre este informe

El presente Estado de Información No Financiera Complementario 2021 (EINF) de la sociedad Fresenius Kabi España, S.A (en adelante, Fresenius Kabi España, la sociedad o la compañía) forma parte del Informe de Gestión de la sociedad, y se anexa como un documento separado al mismo.

El EINF 2021 de Fresenius Kabi España da respuesta a Ley 11/2018, del 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

La información contenida en el EINF ha de permitir la comprensión, por parte del lector, de la evolución, los resultados, la situación, y el impacto de las actividades de la sociedad respecto a las cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como las relativas al personal, incluidas las medidas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad y su accesibilidad universal. El marco internacional de referencia utilizado para la elaboración de este informe es el establecido por los estándares de *Global Reporting Initiative* (GRI). De conformidad con la Ley 11/2018, el presente EINF ha sido objeto de verificación por parte de un prestador independiente de servicios de verificación, cuyo informe de verificación y conclusiones se adjuntan al final de este EINF.

El alcance de la información reportada engloba el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2021 de la sociedad Fresenius Kabi España, S.A. Ciertos aspectos a los que no se hará mención expresa se encuentran detallados en el Informe Anual 2021 elaborado y publicado por el Grupo Fresenius (del que forma parte Fresenius Kabi España, S.A.). Dicho documento se encuentra disponible en el siguiente enlace: www.fresenius.com/financial-reports-and-presentations

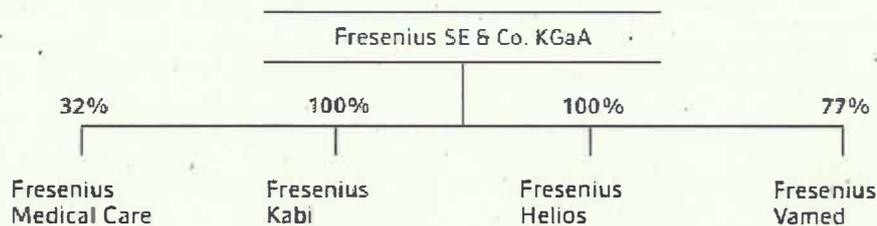
1. Modelo de negocio

1.1 Descripción del negocio

Grupo Fresenius:

Fresenius SE & Co. KGaA (en adelante, Fresenius) con sede en Else-Kröner-Str. 1, 61352 Bad Homburg (Frankfurt), Alemania, es una compañía de salud global que ofrece productos y servicios de alta calidad para diálisis, hospitales y tratamiento ambulatorio. Con más de 300.000 empleados y presencia en más de 100 países, Fresenius es una de las Empresas líderes en el mundo de su sector

El Grupo Fresenius está compuesto por cuatro empresas, focalizándose cada una en una de las áreas en crecimiento del negocio de la asistencia sanitaria.



Para Fresenius, los buenos resultados financieros no son un fin en sí mismo, si no un medio para contribuir de forma continua al progreso médico. El bienestar del paciente siempre es lo primero, siendo el punto de referencia en la toma de decisiones empresariales. El objetivo común en todas las áreas de negocio es mejorar la calidad y la eficiencia en la asistencia sanitaria. Fresenius quiere ofrecer soluciones innovadoras y trabaja proactivamente para permitir que una cantidad cada vez mayor de personas tenga acceso a tratamientos de mayor calidad y asequibles.

Fresenius Kabi:

La historia del grupo Fresenius se remonta al siglo XV cuando la farmacia Hirsch es abierta en Frankfurt am Main en 1462. Posteriormente, en el siglo XVIII la familia Fresenius se convierte en su propietaria.

En 1912, el farmacéutico y actual propietario de la farmacia Hirsch, el Dr. Eduard Fresenius, funda la compañía Dr. E. Fresenius. Dicha sociedad se dedica a la producción de especialidades farmacéuticas como las soluciones intravenosas, reactivos serológicos y el ungüento nasal Bormelin.

En 1933 y 1934, la producción de los productos se traslada de la Farmacia a la población de Bad Homburg. El Dr. Fresenius está cada vez más involucrado en la compañía que cuenta ya con cerca de 400 empleados.

A partir de 1968, Fresenius se inició en el negocio de fabricación, venta y exportación de máquinas de diálisis, alcanzando una importante cuota de mercado. Durante las siguientes décadas, la compañía crece aumentando su oferta de productos.

En 1995, se inicia la construcción de la planta de producción de Friedberg y en 1998, Fresenius adquiere el negocio de infusión internacional de Pharmacia & Upjohn.

Fresenius Kabi AG se constituyó en 1999 a través de la fusión de Fresenius Group's Pharma y la unidad de nutrición clínica internacional Pharmacia & Upjohn (Kabi).

A partir de esta fecha, Fresenius Kabi acelera su expansión internacional a través de su introducción en diferentes mercados como el asiático, el latinoamericano o el africano, integrando líneas de negocio y expandiendo su portfolio de productos adquiriendo otras compañías en países como Sudáfrica, República Checa, Portugal, Argentina, Japón, Chile, Italia y Francia.

En 2012, Fresenius Kabi adquiere la tecnología de transfusión de la empresa Fenwal, convirtiéndose de este modo en el líder mundial en tecnología de transfusión con un amplio *portfolio* de productos para la recolección y procesamiento de sangre, así como para la medicina transfusional y la terapia celular.

En 2014, la compañía cuenta con más de 32.000 empleados y comercializa más de 100 grupos de productos diferentes en más de 160 países y continúa ampliando su gama de productos, así como su presencia global.

A finales del 2021, la compañía cuenta con más de 41.000 empleados en todo el mundo, superando los 7 billones de ventas.

Fresenius Kabi es una compañía comprometida con la mejora de la calidad de vida de los pacientes. Su cartera de productos comprende una amplia gama de medicamentos genéricos I.V., terapias de infusión y productos de nutrición clínica, así como los dispositivos para administrar estos productos. En el campo de los biosimilares, se centra en las enfermedades autoinmunes y la oncología. Dentro de la medicina transfusión y las terapias celulares, Fresenius Kabi ofrece productos para la recolección de componentes sanguíneos y terapias extracorpóreas. Estos productos y servicios se usan para tratar y curar a pacientes crítica y crónicamente enfermos.

A través de su filosofía corporativa "Caring for life", Fresenius Kabi está comprometida con el objetivo de poner medicamentos y tecnologías esenciales en manos de personas que ayudan a los pacientes y encuentran las mejores respuestas a los desafíos a los que se enfrentan. Gracias a su amplia gama de productos genéricos y biosimilares, Fresenius Kabi ofrece alternativas asequibles y contribuye a brindar acceso a terapias modernas y de alta calidad a los pacientes.

Fresenius Kabi España S.A.:

Fresenius Kabi España S.A. (en adelante, Fresenius Kabi España, la sociedad o la compañía) con sede en Torre Mapfre, Calle Marina 16-18, 08005, Barcelona, España es la filial española de Fresenius Kabi AG. El Grupo Fresenius adquirió la sociedad Laboratorios Mein, S.A. (fundada el año 1962) En el año 1998 cambió su denominación social por la actual..

En Fresenius Kabi España nos dedicamos a fabricar y comercializar productos farmacéuticos organizados en torno a tres grandes áreas de negocio:

1. Biopharma: medicamentos administrados por vía intravenosa, biosimilares (productos enfocados a enfermedades autoinmunes) y terapia de infusión (productos para reposición de volumen sanguíneo y tecnologías de infusión)
2. Nutrición Clínica: nutrición parenteral (vía intravenosa) y nutrición enteral como bombas de nutrición
3. Dispositivos médicos y tecnologías de transfusión: dispositivos médicos utilizados para administrar por vía intravenosa fármacos genéricos, terapias de infusión y productos de nutrición clínica y productos para la recolección de componentes de la sangre.

Los productos comercializados proceden de la adquisición a otras sociedades del Grupo así como de la planta de producción situada en la localidad de Vilassar de Dalt.

El 87,06% de las ventas se realizan en el mercado nacional (España). Además, también se realizan exportaciones a otros 14 países. El detalle de los mercados servidos son Alemania, Andorra, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Dinamarca, Francia, Italia, Nueva Zelanda, Noruega, Países Bajos, Polonia, Portugal, Reino Unido, Sudáfrica, Suecia y Suiza.

En el territorio nacional, en Fresenius Kabi España contamos con dos oficinas, la sede central de Barcelona (cuya dirección se menciona anteriormente) y una oficina comercial situada en Madrid.

La planta de producción donde se llevan a cabo las actividades de fabricación y elaboración de productos está situada en Vilassar de Dalt en la calle Doctor Ferran nº 12.

Nuestra sociedad cuenta igualmente con seis locales de servicio técnico distribuidos por todo el territorio nacional, localizados en las siguientes ubicaciones: Las Palmas de Gran Canaria, Mutxamel, Vic, Córdoba, Paterna del Campo y Cienpозuelos.

1.2 Análisis de Materialidad

Desde 2017 Grupo Fresenius realiza una identificación de los temas materiales mediante un análisis de materialidad. Este análisis se realiza cada dos o tres años en función de los cambios de la estructura corporativa y el rendimiento empresarial. Adicionalmente, el Grupo también realiza una revisión de los temas materiales.

En Fresenius Kabi España nos alineamos a los temas materiales o ámbitos relevantes e identificados por el Grupo Fresenius Kabi. Estos ámbitos son relevantes para entender nuestro rendimiento económico, los resultados de nuestras operaciones y nuestra posición, así como para entender los efectos de nuestras actividades empresariales en los aspectos no financieros.

Nuestros temas materiales están articulados en torno los siguientes ámbitos:

Cuestiones Medioambientales:

- Medioambiente
 - Gestión de residuos y reciclaje
 - Cambio climático
 - Gestión del agua

Gestión social y de personal:

- Empleados:
 - Condiciones de trabajo, empleo y participación de los empleados
 - Desarrollo del empleado
 - Salud y seguridad en el trabajo

Sociedad:

- Bienestar del paciente:
 - Acceso a atención sanitaria y medicinas
 - Seguridad del paciente y del producto
- Transformación digital e innovación:
 - Digitalización e innovación
 - Ciberseguridad

Lucha contra la corrupción y el soborno:

- Compliance e Integridad:
 - Compliance
 - Protección de datos

Derechos Humanos:

- Diversidad:
 - Diversidad e igualdad de oportunidades
- Compliance e Integridad:

- Derechos Humanos

1.3 Gestión de Riesgos

El Sistema de Gestión de riesgos está implantado a nivel de Grupo, y en él participamos las entidades y compañías del Grupo Fresenius a diferentes niveles.

La gestión de riesgos es un proceso continuo. Identificar, controlar y gestionar los riesgos es la clave para un sólido gobierno corporativo y nuestro sistema de gestión de riesgos está estrechamente vinculado a nuestra estrategia corporativa. Observamos con gran atención los mercados en los que operamos y mantenemos un contacto constante con nuestros clientes y proveedores, así como con las diferentes instituciones. Estas acciones nos permiten identificar rápidamente los cambios en los mercados y reaccionar frente a ellos. Utilizando procesos estandarizados, las situaciones de riesgo son evaluadas regularmente.

Las responsabilidades del procedimiento de control de riesgos han sido asignadas de la siguiente manera:

1. Las líneas de negocio y sus áreas de negocio operacionales son responsables de identificar y gestionar los riesgos.
2. La Dirección General es la responsable de reportar cualquier cambio relevante en el perfil de riesgos al Consejo de Administración.
3. El Consejo de Administración del Grupo Fresenius tiene la responsabilidad de la efectividad del sistema de gestión de riesgos y regularmente lleva a cabo un seguimiento de la situación.
4. Finalmente, el Comité de Auditoría del *Supervisory Board* monitoriza la calidad y la efectividad del sistema de gestión de riesgos semestralmente.

El sistema de gestión de riesgos está apoyado, tanto a nivel de Grupo como a nivel de las áreas de negocio por nuestros sistemas de control de riesgos y gestión de la información. Se elaboran detallados informes mensuales y trimestrales utilizados para analizar e identificar cualquier desviación entre el rendimiento planeado y el actual. Adicionalmente, el sistema de gestión de riesgos incluye un sistema de control que consiste en medidas de seguridad organizacionales, así como controles y auditorías internas. Todas estas medidas son las que nos permiten identificar riesgos significativos de una forma rápida para poder tomar las medidas necesarias para su mitigación o control.

Tal y como hemos mencionado, tanto la funcionalidad como la efectividad de nuestro sistema de gestión de riesgos son revisadas regularmente por el *Supervisory Board*, el Consejo de Administración y el departamento de auditoría interna.

En Fresenius Kabi España realizamos un reporte cuatrimestral sobre los diferentes riesgos establecidos por parte de *Corporate*. Dicho reporte se procesa a través de la herramienta corporativa FIRM 2.0. y está dividido en seis etapas.

En primer lugar, realizamos la revisión y actualización de los riesgos reportados, así como de los nuevos identificados a nivel local. En segundo lugar, aprobamos a nivel local las revisiones y actualizaciones de riesgos. En tercer lugar, entra en juego la revisión y aprobación a nivel regional o divisional de la situación de riesgos. En cuarto y quinto lugar, tenemos la revisión de riesgos corporativos junto a la consolidación. En estas etapas, los riesgos son revisados por el equipo de RM&ICS y la situación de riesgos de cada región o división se analiza en reuniones. Adicionalmente, pueden estar involucrados expertos en la materia y funciones centrales de la compañía. Por último, debatimos sobre la situación de riesgos global de Fresenius Kabi España con nuestro CFO, así como con los RFOs, DFOs y otros integrantes de nuestros grupos de interés.

Hacia finales del año fiscal, debemos reportar el *Annual Control principles confirmation*, donde se desglosan toda una serie de riesgos corporativos, así como los diferentes controles implantados para controlarlos o mitigarlos.

En Fresenius Kabi España se lleva a cabo una reunión anual en la que se prepara la Estrategia a Medio Plazo (*Medium Term Strategy* (MTS), haciendo previsiones y comentarios sobre el futuro del negocio de la compañía a cuatro años vista (el año en curso y tres adicionales). Adicionalmente a la MTS, se realizan dos revisiones anuales sobre la marcha del negocio y las ventas de los diferentes productos que comercializan.

2. Cuestiones medioambientales

2.1 Enfoque de la Gestión Ambiental

Como compañía comprometida y responsable, en Fresenius Kabi España tenemos una actitud activa ante el deterioro del medio ambiente y el cambio climático. Por este motivo, disponemos de un Sistema de Gestión Integrado de respeto a la Calidad, el Medio ambiente y la Seguridad y Salud en el trabajo, lo que nos permite satisfacer los estándares en dichos ámbitos.

Asimismo, y como reflejo del compromiso por el medio ambiente, desde el año 2020 contamos con la certificación ISO 14001:2015, relativa a sistemas de gestión medioambiental la cual se encuentra vigente hasta el año 2023.

En cuanto a seguridad ambiental, en Fresenius Kabi España no disponemos de ninguna póliza de seguros específica de medioambiente, por lo que no aplica el principio de precaución en esta materia.

Respecto al seguimiento del cumplimiento de los requisitos legales marcados en las ISO en materia de medioambiente, prevención y reglamentación específica industrial, en la Planta de producción se dispone de una plataforma implantada de gestión por parte de una empresa externa.

Durante el 2021 se ha evaluado el grado de cumplimiento legal tanto los aspectos ambientales significativos directos como los indirectos mediante una auditoría realizada por un tercero. Esta información se comunica a la Alta Dirección de manera que pueda evaluar el comportamiento medioambiental de la compañía y tomar las decisiones estratégicas necesarias orientadas al cumplimiento de nuestros objetivos marcados en nuestra política ambiental.

Periódicamente, valoramos y controlamos los residuos generados en nuestra planta de producción, estableciendo anualmente medidas enfocadas a disminuir la producción de estos e incrementar la protección del medio ambiente. Se analizan la evolución de los valores de estos residuos y se determinan los que son o no significativos para establecer las medidas destinadas a su reducción.

2.2 Contaminación

Nos centramos en mejorar el desempeño ambiental y prevenir incidentes ambientales ya que somos muy conscientes del cambio climático y de que sus efectos también están afectando a la compañía. En este sentido, trabajamos en implementar medidas para prevenir y reducir las emisiones derivadas de las actividades que se realizan.

En cuanto a la contaminación lumínica, desde la Planta de producción controlamos, a través de una plataforma especializada, todos los requisitos legales. En este sentido, disponemos de un Plan de Mantenimiento de las instalaciones y de los aparatos de iluminación exterior en base al cual realizamos un seguimiento del estado de los alumbrados. Estos se sustituyen antes de agotarse siguiendo los criterios de eficiencia energética y prevención de la contaminación lumínica establecidos en la normativa.

Los niveles de ruido de la planta de Vilassar cumplen con los criterios establecidos y no superan los valores límites de inmisión sonora del ambiente exterior por las actividades, incluidas las derivadas de las relaciones con el vecindario, según los parámetros establecidos por ley. Esto queda confirmado en el estudio de evaluación del nivel de inmisión sonora realizado en 2021 por proveedor externo.

Otro recurso primordial es el agua. El agua forma parte de los insumos empleados para la fabricación de nuestros productos.

2.3.Reducción emisiones GEI

Nuestros procesos de producción requieren un alto consumo energético. Por este motivo hemos tomado medidas de eficiencia energética que permitan generar ahorros de costes a corto y largo plazo; adicionalmente, a través del mayor uso de energías renovables hacemos una importante contribución a la protección del clima.

En este sentido, desde el 2020 trabajamos con una compañía que tiene fuentes de energía verdes, consiguiendo con este cambio una reducción considerable de emisiones.

2.4 Economía circular, prevención y gestión de residuos

Desde Fresenius siempre hemos apostado por reducir al máximo los residuos en nuestro propio proceso productivo, contribuyendo así a una economía circular. La gestión de estos está orientada a la minimización de los residuos generados (tanto en cantidad, como en peligrosidad) y en priorizar el reciclaje y reutilización de estos.

En la Planta de producción disponemos de varios gestores de residuos. Su gestión y retirada se realiza en base a su tipología. Contamos, por un lado, con gestores que garantizan un mayor nivel de recuperación de los residuos y, por otro lado, con otros gestores locales que aseguran un menor impacto ambiental en el transporte de estos.

Los residuos son retirados por transportistas autorizados según ARC y son comprobados con el aplicativo SDR. El operario responsable de la expedición de residuos comprueba que la matrícula del vehículo destinado a transportar el residuo a la planta de tratamiento sea uno de los de la lista de vehículos permitidos por el transportista correspondiente. Asimismo, de forma anual, se presenta una Declaración Anual de Residuos Industrial (DARI) en el ARC.

2.5 Uso sostenible de los recursos

Desde Fresenius somos conscientes de la importancia de minimizar el uso de los recursos naturales que necesitamos para nuestra operativa. Dado que la actividad que desarrollamos en Fresenius Kabi España se concentra principalmente en dos localizaciones: las oficinas centrales y la planta de producción, cabe distinguir las medidas adoptadas en materia de uso sostenible de los recursos de cada una de ellas.

El enfoque del sistema de gestión de energía en Fresenius Kabi España se centra en mejorar el rendimiento energético y prevenir el uso excesivo de energía. Se trata de reducir energía y emisiones en proporción al volumen de producción.

Consumo directo e indirecto de energía

Consumos energéticos*	2021
Consumo Electricidad (MWh)	193.658
Consumo Gas (MWh)	8.197,67

* Nota: El consumo de electricidad reportado en la tabla anterior corresponde al consumido en las oficinas centrales, ya que no se reporta en el Informe Anual 2021 de Grupo. En cuanto al consumo de gas se refiere al consumido en la planta de producción. El resto del consumo se reporta en el Informe Anual 2021 de Grupo.

Las emisiones más significativas relacionadas con la propia actividad productiva de la compañía, se reportan en Informe Anual del Grupo de modo consolidado.

Fresenius Kabi España obtiene su energía principalmente de proveedores externos, los cuales obtienen las energías renovables de compra de energía hidroeléctrica, solar y/o eólica.

En Fresenius Kabi España como Grupo, contamos con una certificación para la gestión de la energía de forma global, que se audita anualmente y lo certifica *TÜV Rheinland* con respecto a la ISO 50001 – (Certificación de gestión energética). Durante el 2021, hemos trabajado en la monitorización de los consumos con el objetivo de obtener dicha certificación en el ejercicio 2022.

La Torre Mapfre, edificio donde están ubicadas las oficinas centrales en Barcelona, dispone de un Certificado LEED Gold que garantiza que el edificio cumple con elevados estándares de sostenibilidad en relación con el ahorro energético, eficiencia en el uso de agua y reducción de emisiones de CO₂, entre otros aspectos y, que el edificio dispone de sistemas de monitorización y gestión encaminados a lograr un consumo eficiente de agua y de energía.

La certificación LEED es un reconocido estándar internacional desarrollado por el U.S. Green Building Council para fomentar el desarrollo de edificaciones sostenibles y eficientes energéticamente, lo que se conoce como “edificios verdes” al tener un menor impacto en el medio ambiente.

Mapfre es una compañía comprometida con la protección del medio ambiente y con la sostenibilidad, con un firme compromiso de reducción de su huella ambiental. Cabe mencionar que el consumo eléctrico de MAPFRE en España es 100% de origen renovable.

Respecto a la Planta de producción y las distintas medidas implantadas con el objetivo de aumentar el ahorro energético en la planta, podemos destacar: la utilización de la tecnología LED en lugar de iluminación convencional en toda la planta y el uso de temporizadores de luz y sensores de movimiento en ciertas zonas

También cabe destacar que durante el 2021 se han llevado a cabo los siguientes proyectos para reducir el consumo energético de electricidad:

- Control mensual de la eficiencia MWh/millones unidades producidas.
- Instalación de un nuevo Chiller (enfriadora más eficiente).
- Optimización RO start-stop system.

Consumo de agua

Consumos de Agua	2021
Consumo de agua total (m3)	76.469

Nota: El consumo de agua reportado en la tabla anterior corresponde al consumido en la Planta de producción, ya que es el considerado como relevante y material, porque es el consumido a nivel productivo. El motivo de la no inclusión del consumo de agua de las oficinas centrales es porque éste se incluye en el alquiler mensual de las oficinas, por lo que el monto debería estar reportado por Mapfre.

Algunas de las acciones preventivas de medioambiente para la reducción de los consumos de agua que ha permitido mejorar la eficiencia de la planta de producción son la disposición de fuentes para el uso de trabajadores que constan de reductores de agua y temporizadores y lavabos que tienen doble carga.

Se realiza un reporte trimestral del total de agua consumida en la planta de producción a través de un software denominado *Ressource advisor* y por el cual se distingue el agua que se utiliza en el proceso productivo, el de entrada y el de salida.

Asimismo, a nivel industrial durante el 2021 se han realizado proyectos con el objetivo de reducir el consumo de agua. A continuación, se detallan los más relevantes:

- Optimización RO start-stop system.
- Control mensual de la eficiencia m³/millones unidades producidas.

2.6 Cambio climático

Las causas y consecuencias del cambio climático son un tema de preocupación colectiva que, además, en las últimas décadas se ha acelerado de manera exponencial.

Las bruscas variaciones en el clima están asociadas, en parte, a diversos procesos industriales y es por ello que desde Fresenius Kabi España estamos trabajando en medir y minimizar la huella de carbono. Ésta, junto con los gases de efecto invernadero que generamos dentro de nuestra actividad, vienen producidos fundamentalmente por la electricidad y el gas los combustibles fósiles empleados y los equipos de climatización y refrigeración necesarios.

En la planta de producción contamos con un Comité de Medio Ambiente, que realiza la monitorización y seguimiento del progreso de la consecución de unos objetivos marcados anualmente. Este año los objetivos han perseguido:

- Reducir los consumos de electricidad, agua y gas
- Reducir la generación de residuos
- Reducir los vertidos de aguas residuales

Para la consecución de cada objetivo se han fijado una serie de acciones asociadas a llevar a cabo durante el año. El Comité se reúne trimestralmente y elabora un acta del avance de cada uno de los objetivos y acciones.

2.7 Protección de la biodiversidad

Nuestra planta de producción está ubicada en una zona libre de especies protegidas o amenazadas, según lo establecido en los convenios internacionales. De esta manera, no afectamos a la biodiversidad de la zona, y minimizamos la interacción humana con el ecosistema.

Asimismo, disponemos de una red de saneamiento que abarca toda nuestra actividad, y que impide que los vertidos incontrolados lleguen por filtración al subsuelo, y acaben contaminando el nivel freático de la zona.

Cumplimos con todos los requisitos legales que establece la actual normativa local, autonómica, estatal y europea en materia medioambiental, de calidad y de seguridad y salud laborales. Contamos con una consultoría a externa que nos informa de las actualizaciones que se producen en esta normativa de forma regular y periódica.

3. Cuestiones sociales y relativas al personal

3.1 Políticas

En Fresenius Kabi España, disponemos de las siguientes políticas en el ámbito de personal:

- Política de empresa de seguridad y salud
- Política de Recursos Humanos de jornada, horario y vacaciones
- Política de trabajo a distancia
- Política de asignación y normativa de vehículos de compañía
- Plan de formación para los empleados de la compañía

3.2 Nuestra plantilla

La tabla de equivalencia para las categorías profesionales es la siguiente:

Grupo Profesional	Descriptivo
00	Personal directivo, decide o participa en aspectos fundamentales de la actividad empresarial
01	Personal que realiza trabajos auxiliares no específicas y sin cualificación mínima exigible
02	Personal que realiza tareas procedimentadas y supervisadas, que requieren una cualificación elemental.
03	Personal que realiza tareas procedimentadas y supervisadas, que requieren una cualificación profesional adecuada y aptitudes concretas.
04	Personal que realiza tareas que requieren iniciativa, conocimientos técnicos y pueden suponer gestión de equipos directos o transversales.
05	Personal responsable de gestionar equipos, supervisar tareas y organizar el trabajo. Mando intermedio
06	Personal responsable de gestionar equipos, supervisar tareas y organizar el trabajo. Mando intermedio con responsabilidad sobre procesos complejos.
07	Personal responsable de gestionar equipos, supervisar tareas y organizar el trabajo. Mando intermedio con responsabilidad sobre procesos complejos y fijación de objetivos y estrategias en su ámbito.

*Nota para las tablas de plantilla: para la categorización de los grupos profesionales, se han respetado los grupos definidos por el convenio vigente y aplicable a Fresenius Kabi España.

Nº de empleados por país:

La actividad de la sociedad se lleva a cabo en España. A final de 2021, el número total de empleados ascendía a 429 personas (100% en España).

Número total y distribución de empleados por sexo, edad y clasificación profesional; número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo:

Distribución por sexo y categoría profesional		Mujeres	Hombres	Total
31.12.2021	Indefinido	190	222	412
	GRUPO PROFESIONAL 00	5	7	12
	GRUPO PROFESIONAL 02	10	6	16
	GRUPO PROFESIONAL 03	36	31	67
	GRUPO PROFESIONAL 04	17	32	49
	GRUPO PROFESIONAL 05	89	103	192

	GRUPO PROFESIONAL 06	31	33	64
	GRUPO PROFESIONAL 07	2	10	12
	Temporal	10	7	17
	GRUPO PROFESIONAL 02	5	2	7
	GRUPO PROFESIONAL 03	3	2	5
	GRUPO PROFESIONAL 04	2	1	3
	GRUPO PROFESIONAL 05	0	1	1
	GRUPO PROFESIONAL 06	0	1	1
	Total	200	229	429

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
31.12.2021	Indefinido	27	280	105	412
	Temporal	3	1	13	17
	Total	30	281	118	429

Promedio anual de contratos indefinidos y de contratos temporales por sexo, edad y clasificación profesional

Distribución por sexo		Total
Promedio 2021	Indefinido	399
	Mujer	183
	Hombre	216
	Temporal	12
	Mujer	8
	Hombre	5
	Total	411

Distribución por edad		<30	30-50	>50	Total
Promedio 2021	Indefinido	22	269	108	399
	Temporal	2	6	4	12
	Total	24	275	112	411

Distribución por categoría profesional		Total
Promedio 2021	Indefinido	399
	GRUPO PROFESIONAL 00	12
	GRUPO PROFESIONAL 02	15
	GRUPO PROFESIONAL 03	63
	GRUPO PROFESIONAL 04	47
	GRUPO PROFESIONAL 05	187
	GRUPO PROFESIONAL 06	62
	GRUPO PROFESIONAL 07	12
	Temporal	12
	GRUPO PROFESIONAL 02	5
	GRUPO PROFESIONAL 03	2
	GRUPO PROFESIONAL 04	1

Handwritten signatures and initials in blue ink.

	GRUPO PROFESIONAL 05	2
	GRUPO PROFESIONAL 06	2
	Total	411

Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional

Distribución por sexo, franja y categoría		Mujer	Hombre	Total
Despidos 2021	GRUPO PROFESIONAL 02	1	1	2
	Menor de 30	1	1	2
	GRUPO PROFESIONAL 04	1	2	3
	Entre 30 y 50	1	2	3
	GRUPO PROFESIONAL 05	1	3	
	Menor de 30	0	1	1
	Entre 30 y 50	0	1	1
	Mayor de 50	1	1	2
	TOTAL	3	6	9

Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor

Remuneración media ¹ por sexo	Año 2021 (€)
Mujeres	56.340
Hombres	51.594

Remuneración media por edad	Año 2021 (€)
<30	33.481
30-50	54.617
>50	56.623

Remuneración media por categoría profesional	Mujer Año 2021 (€)	Hombre Año 2021 (€)
GRUPO 00	175.041	170.274
GRUPO 02	23.065	22.424
GRUPO 03	28.038	26.012
GRUPO 04	33.551	32.203
GRUPO 05	58.644	56.851
GRUPO 06	64.167	77.139
GRUPO 07	119.528	97.034
Total	51.594	56.340

¹ Los datos de remuneraciones se han calculado a partir del salario anual teórico bruto incluyendo retribución en especie (*ticket* restaurante, vehículo empresa, etc.) anualizado. También se ha incluido el bonus o incentivos de venta así como retribución de otros conceptos en especie (acciones y/o gratificaciones especiales) no anualizados y realmente percibidos durante el ejercicio 2021.

Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo o iguales o de media de la sociedad

Remuneración media	Brecha salarial ²
GRUPO 00	2,80%
GRUPO 02	2,86%
GRUPO 03	7,79%
GRUPO 04	4,19%
GRUPO 05	3,15%
GRUPO 06	-16,82%
GRUPO 07	23,18%
Total	-8,42%

La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo,

Remuneración de alta dirección

Remuneración media Alta dirección	Año 2021 (€)
Mujeres	175.041
Hombres	170.274

Al 31 de diciembre de 2021 el personal de alta Dirección no tiene concedidos anticipos o créditos y no se han asumido obligaciones por cuenta de éstos a título de garantía. Asimismo, Fresenius Kabi España no tiene contraídas obligaciones en materia de pensiones con respecto al personal de alta Dirección.

Remuneración de los consejeros

El Consejo de Administración de Fresenius Kabi España está formado por tres Administradores. Durante el ejercicio 2021 los miembros del Consejo de Administración no han recibido remuneración alguna por dietas de asistencia a consejos. Al 31 de diciembre de 2021 no existe saldo a pagar a los miembros del Consejo de Administración.

La Compañía no ha pagado prima de póliza de seguros de responsabilidad civil en el ejercicio 2021 a sus administradores y directores

3.3 Implantación de políticas de desconexión laboral

En septiembre de 2021 publicamos la política de trabajo a distancia con el objetivo de establecer el marco de actuación de esta modalidad de trabajo para nuestros empleados. Esta Política constituye una de las medidas que se han implantado en la compañía en materia de flexibilización y conciliación laboral.

² Fórmula de cálculo de la brecha: (media remuneración mujer-media remuneración hombre/media remuneración hombre).

Se concede a los trabajadores la posibilidad de realizar un día de teletrabajo a la semana, debiendo ser lunes o viernes ya que los martes, miércoles y jueves son días de presencialidad obligatoria en las oficinas.

Con el fin de garantizar el derecho a la desconexión digital, la persona que esté desarrollando sus tareas en la modalidad de trabajo a distancia, no verá modificada ni la distribución de su jornada laboral ni su horario de trabajo, que será el mismo que los días que preste servicios de forma presencial y según la Política de Jornada y Horario, que está basada en horario flexible.

3.4 Empleados con discapacidad / Accesibilidad universal

En Fresenius Kabi España estamos comprometidos con la integración de personas con discapacidad en el ámbito laboral. Durante el ejercicio 2021, se han empleado dentro de la plantilla un total de 10 personas con una discapacidad mayor o igual al 33%, cumpliendo con la cuota de reserva del 2% a favor de trabajadores discapacitados.

En relación con las medidas implantadas para facilitar la integración de personas con discapacidad en el lugar de trabajo destacamos las siguientes:

- Nuestras oficinas centrales se encuentran adaptadas para facilitar su movilidad.
- Medidas de flexibilidad horaria para personal con discapacidad. Especialmente adaptadas en el marco de la pandemia (extensión teletrabajo para este colectivo).
- Disponemos de una Política de Vehículos la cual contempla la evaluación de necesidades especiales para facilitar la integración laboral.
- Colaboramos con la Fundación Prevent que nos asesora en materia de integración laboral.
- Promovemos la difusión, comunicación y sensibilización en materia de integración laboral.
- Hemos incorporado en el proceso de selección la valoración de candidaturas facilitadas por la Fundación Prevent, en aquellas posiciones en las que tengan candidatos.

3.5 Organización del tiempo de trabajo

Todos los empleados de Fresenius Kabi España se encuentran bajo el Convenio Colectivo de la Industria Química que establece una jornada de trabajo efectiva con una distribución habitual y semanal de 40 horas.

La jornada laboral es de lunes a viernes con una duración estándar de 8 aunque los viernes y vísperas de festivo detallados en el calendario laboral pueden considerarse como jornada especial, pudiéndose efectuar jornada continua. En todo caso, existe flexibilidad en la hora de entrada, de pausa y de salida.

En cuanto a las vacaciones, cada trabajador/a puede acordar y formalizar junto a su responsable la petición y autorización de días de vacaciones.

3.6 Absentismo

Durante el ejercicio 2021, el detalle de número de horas de absentismo registradas es:

- En las oficinas centrales y resto de centros de trabajo un total de 5.656,8 horas de baja, lo que supone 707 días considerando una jornada laboral de 8h.
- En la planta de producción total de 21.964 horas de baja, lo que supone 2.745,5 días considerando una jornada laboral de 8h.

3.7 Medidas de conciliación de nuestros empleados

En Fresenius Kabi España hemos implantado diversas políticas que adoptan medidas destinadas a facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar de nuestros trabajadores. Dichas medidas son las siguientes:

- Flexibilidad horaria en el inicio y final de la jornada laboral.
- Flexibilidad horaria en la distribución de las horas de trabajo semanal, habilitando la posibilidad de realizar una jornada reducida de seis horas los viernes.
- Posibilidad de fraccionar las vacaciones en medios días.
- Posibilidad de fraccionar los días de vacaciones en tramos de treinta minutos.
- Posibilidad de realizar trabajo a distancia (teletrabajo) un día a la semana (lunes o viernes).
- Ampliación de los permisos por fallecimiento de familiares (padres e hijos).

3.8 Salud y seguridad

La salud y la seguridad de nuestros empleados es una parte esencial de nuestra responsabilidad corporativa. El Código de Conducta de Fresenius indica que hay que tomar las medidas necesarias para proteger a nuestros empleados y prevenir los accidentes de trabajo. Los conceptos de seguridad ocupacional están adaptados a la actividad de cada línea de negocio y su objetivo final no es únicamente proteger a los empleados sino también asegurar la salud y seguridad de los pacientes.

Nuestro principal objetivo es prevenir todos los accidentes de trabajo. Para alcanzar dicho objetivo, la compañía ha implementado procedimientos estándares, normas e instrucciones con el objetivo de establecer un marco global en materia de seguridad y salud que forman parte del sistema de gestión integrado de Fresenius Kabi. Este sistema garantiza completamente el cumplimiento de requisitos nacionales e internacionales en esta materia. Está diseñado para incrementar la transparencia, mejorar los procesos internos y permitir que la compañía sea más efectiva. Las pautas implementadas en materia de seguridad y salud se basan en principios como la garantía y el aseguramiento y soporte de la mejora continua, la prevención de accidentes de trabajo, enfermedades profesionales y otros incidentes, la realización de análisis de riesgos para actividades rutinarias y no rutinarias y el cumplimiento de los requisitos legales y otros requerimientos en materia de seguridad y salud.

Respuesta a la pandemia

Siguiendo la tendencia ya iniciada en el 2020 como consecuencia de la pandemia, nuestras actividades se han centrado en la salud y seguridad de nuestros empleados y de sus familias así como las de las comunidades con las que interactuamos. Desde el inicio de la pandemia, en la planta productiva de Vilassar de Dalt hemos tomado varias medidas encaminadas a dar respuesta a los retos de seguridad y salud planteados por el Covid-19.

Hemos creado un Comité de Gestión para el Covid-19, con un email propio, formado por los responsables de todos los departamentos y el personal clave. Sus principales cometidos han sido asegurar el abastecimiento de EPIS, la toma de medidas preventivas, la elaboración de protocolos específicos, la garantía del correcto seguimiento y aplicación de los diferentes protocolos corporativos en materia Covid-19, la resolución de consultas de los trabajadores y la comunicación activa con estos.

Adicionalmente a la formación de este Comité, hemos comprado EPIS, mascarillas quirúrgicas, mascarillas FFP2 y guantes para su puesta a disposición entre los empleados. Hemos llevado a cabo una intensificación de las tareas de limpieza diarias y de la desinfección de las áreas donde ha habido presencia de personal (especialmente si posteriormente han resultado ser positivas por Covid-19), además del establecimiento de marcas informativas para garantizar el mantenimiento de las distancias de seguridad entre empleados. Hemos realizado una segregación del personal en base a horarios y

departamentos para reducir el contacto entre empleados. Realizamos controles diarios de temperatura corporal y cuestionarios a personal interno y externo. Llevamos un registro interno de los contactos estrechos para poder detectar y frenar de una manera más eficaz las cadenas de contagios. Implantamos diferentes protocolos de actuación según las actualizaciones publicadas por el Ministerio de Sanidad y las indicaciones corporativas. Coordinamos la realización de pruebas PCR a personal interno según nuestro manual Covid-19 y realizamos un seguimiento personalizado de las altas y bajas por Covid-19.

En relación con las oficinas centrales y otros centros de trabajo, desde el inicio de la pandemia se han ido realizando diferentes acciones preventivas enfocadas a dar respuesta a las diferentes situaciones planteadas por el Covid-19 tales como:

- Protocolo de actuación por casos positivos de Covid-19 En dicho Protocolo se diferencian tres situaciones: Trabajador/a con síntomas, Trabajador/a contacto estrecho y Trabajador/a con hijos/as ≤ 14 años
- Comunicados internos que contienen Planes de Prevención y medidas contra la Coronavirus.
- Se han adoptado diferentes medidas para el personal ubicado en las oficinas centrales y centros de trabajo tales como:
 - o Ubicación de material higiénico en las zonas de trabajo para mantener unas correctas medidas preventivas de higiene.
 - o Reforzar, a través de nuestros servicios de limpieza, la higienización de las zonas comunes y de paso. También, los servicios de limpieza de la Torre Mapfre han llevado a cabo estas medidas extraordinarias de limpieza en las zonas comunes.
- Se ha adoptado un Protocolo de actuación para la reincorporación a la actividad comercial POST Covid-19 que define los elementos esenciales y pautas a aplicar y a tener en cuenta para la vuelta a los centros de trabajo, en la medida en que las normas dictadas por el Gobierno y las Autoridades Sanitarias lo vayan haciendo posible.

Políticas de Salud y Seguridad en el Trabajo

Como hemos venido mencionando, para la compañía, la seguridad, la salud y el bienestar de los empleados es un aspecto primordial y fundamental para el desarrollo de nuestras actividades. Dado nuestro compromiso y, con el objetivo de prevenir y proteger la integridad y salud de nuestros empleados, en septiembre de 2020 elaboramos un Plan de Prevención para la Salud y la Seguridad en el trabajo que complementa la Política preventiva empresarial ya existente y que es de aplicación en los centros de trabajo de la sociedad.

La Política Preventiva Empresarial está orientada a proporcionar a los trabajadores una protección eficaz frente a los riesgos laborales de manera que el trabajo pueda ser efectuado en las mejores condiciones de seguridad y salud. El Plan de Prevención tiene como principal objetivo proporcionar las directrices a seguir para conseguir que el personal de la compañía se implique en la Política de Prevención además de desarrollar una gestión de la prevención que logre aprovechar las capacidades, la formación y la información de todo el personal implicado.

Para cumplir estos objetivos, el Plan de Prevención incluye la instauración de una serie de procedimientos orientados a implantar, revisar y mejorar continuamente el sistema de prevención de la compañía. Adicionalmente, la sociedad asume el compromiso de proporcionar los recursos humanos, económicos y materiales que sean necesarios para alcanzar los objetivos del plan.

Anualmente, realizamos un Programa Preventivo en el que se planifican las acciones preventivas que serán realizadas por el Servicio de Prevención Ajeno. Durante el 2021, las acciones planeadas han sido las siguientes:

1. Evaluación de manipuladores: Evaluación de los equipos de trabajo en base a las indicaciones establecidas en el Anexo I del RD 1215/97.
2. Revisión de la evaluación de riesgos: revisión del documento de evaluación de riesgos, de las secciones y puestos de trabajo, y planificación del centro de trabajo objeto del contrato.

3. Propuesta de planificación de la actividad preventiva: seguimiento y control de la actividad preventiva. Asesoramiento a la empresa en la implantación de la planificación.
4. Valoración de la integridad del sistema preventivo: evaluación de la integración de la prevención.
5. Evaluación ergonómica de movimientos repetitivos.
6. Evaluación ergonómica de MMC.
7. Evaluación de contaminantes químicos: isopropanol, cloro.
8. Evaluación de contaminantes químicos: polvo total.
9. Evaluación de contaminantes químicos: acroleína, formaldehído.
10. Evaluación de instalaciones industriales: compresores, calderas, aire acondicionado etc. Todos los equipos afectados por la normativa industrial.
11. Evaluación de equipos de servicios: sala ósmosis, silos, depósitos, destiladores, sistema alimentación grana.
12. Evaluación de equipos: puertas automáticas.
13. Evaluación de equipos: reactores, trituradora, volcador.
14. Evaluación de equipos: polipastos, autoclaves.
15. Evaluación de equipos: enfardadora, carretillas, apiladores, transpaletas.
16. Evaluación de equipos: Máquinas de envasado.
17. Evaluación de equipos: Líneas de acondicionado.
18. Formación/Información: de acuerdo con el Plan de formación se proponer la realización de una serie de formaciones (on-line a nuevas incorporaciones, on-Boarding, formación teórico-práctica en alturas, formación teórico-práctica en manejo de transpaletas/apiladores y Polipastos).

Contamos adicionalmente con Delegados de Prevención (representantes de los trabajadores con funciones específicas en materia de prevención de riesgos en el trabajo) que participan en el Comité de Seguridad y Salud, cuyas funciones consisten en elaborar, poner en práctica y evaluar los planes y programas de prevención de riesgos; promover procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos y hacer propuestas de mejora de las condiciones o de corrección de las deficiencias existentes.

Por otro lado, tenemos igualmente recursos preventivos: empleados que tienen la responsabilidad de poner en práctica el Plan de Prevención, vigilando el cumplimiento de las actividades preventivas e informando si se observase un cumplimiento deficiente de dichas actividades.

Las funciones preventivas de Fresenius Kabi España son las siguientes:

1. En un primer nivel, la Dirección General, así como la Dirección de la planta productiva tienen como función definir la política de prevención de riesgos laborales e integrar dicha política en el conjunto de actividades de la compañía y en todos los niveles jerárquicos. Adicionalmente, son los garantes de la seguridad y la salud de los trabajadores.
2. En un segundo nivel, los departamentos de HSE (*Health, Safety and Environment*) de la planta de producción y del resto de centros de trabajo, son los encargados de gestionar la prevención en la sociedad, organizar la formación de los trabajadores, nombrar y comunicar los equipos de emergencia, entregar y registrar las entregas de información a los trabajadores y gestionar la coordinación de las actividades empresariales.
Los responsables de los diferentes departamentos tienen como cometido colaborar en la identificación, evaluación y el control de riesgos, ayudar en la adopción de las medidas preventivas, formar a los trabajadores en materia de prevención de riesgos laborales de su tarea y velar por el cumplimiento de los trabajadores de las normas (relativas a la Prevención de Riesgos Laborales) y los procedimientos de trabajo.
Los recursos preventivos tienen la responsabilidad de comprobar la eficacia de las actividades preventivas previstas en la planificación y su adecuación a los riesgos que pretenden prevenirse o a la aparición de riesgos no previstos. Además, en caso de observar un deficiente cumplimiento de las actividades preventivas, deben hacer las indicaciones necesarias para el correcto e inmediato cumplimiento de dichas actividades.
3. En un tercer nivel, el Comité de Seguridad es el encargado de participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de las acciones preventivas. Debe igualmente promover

iniciativas sobre métodos y procedimientos para la PRL además de proponer mejoras de las condiciones de trabajo.

Por último, todos los trabajadores de la compañía deben participar y colaborar activamente en la PRL, deben conocer y seguir las instrucciones en casos de emergencia, comunicar a su superior jerárquico cualquier situación de riesgo, informar si son sensibles a los riesgos existentes en su puesto de trabajo y seguir las normas y los procedimientos existentes.

Formación en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo

La actividad formativa es crucial para reducir los riesgos asociados a nuestras actividades productivas. Por este motivo, anualmente elaboramos un Plan de Formación en el que se establecen las necesidades formativas de los departamentos.

En materia de HSE (Salud y Seguridad), las formaciones obligatorias en la planta de producción más destacables se presentan a continuación.

El *on-boarding* es una formación inicial realizada a través de la plataforma QUNIT (gestionada directamente por el departamento de HSE) en la que se presentan los diferentes sistemas de gestión que tiene la planta de producción (ISO 45001 y 14001). Adicionalmente, la formación incluye otros temas de alta importancia relacionados con la seguridad y la salud dentro de la planta de producción y la gestión de los residuos en los que el trabajador participa. Por último, incluye igualmente materia sobre incendios y participación y consulta.

Se organizan formaciones específicas sobre los riesgos de los diferentes puestos de trabajo de la planta. Esta formación la realiza el servicio de prevención externo (Quirón Prevención) y se lleva a cabo de forma presencial.

Disponemos también de formaciones vía *e-learning* para los trabajadores enfocadas a todos los diferentes procedimientos relacionados con su puesto de trabajo.

Por otro lado, impartimos formaciones a los equipos en materias como los primeros auxilios, el uso de desfibriladores y formaciones teórico-prácticas en extinción de incendios y evacuación de edificios.

Realizamos igualmente una formación anual en ADR (Acuerdo Europeo sobre Transporte Internacional de Mercancías Peligrosas por Carretera) para el personal de almacén.

Por último, se han llevado a cabo formaciones específicas en base a riesgos que surgieron durante el año anterior como por ejemplo en uso de transpaletas, riesgos eléctricos, riesgos de trabajo en alturas, uso de agentes químicos o ergonomía.

Se dispone de un total de 27 cursos en materia de Seguridad y Salud en la planta de producción. El total de horas dedicadas a formación en esta materia durante el 2021 ha sido 845,5 horas.

Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad / Enfermedades profesionales, desagregado por sexo

Número de accidentes, índices de frecuencia y gravedad, y enfermedades profesionales por género (resto de centros de trabajo):

No ha habido ningún accidente ni enfermedad profesional registrada en el ejercicio 2021.

Número de accidentes, índices de frecuencia y gravedad, y enfermedades profesionales por género (planta de producción):

Indicadores de accidentabilidad	Mujeres ³	Hombres
Índice de frecuencia	6,39	0
Índice de gravedad	0,07	0
Nº de accidentes con baja (sin contar in itinere)	2	0
Nº de enfermedades profesionales detectadas	0	0
Nº de fallecimientos resultantes de accidente laboral o enfermedad profesional	0	0

Número de accidentes por tipología de accidente:

Accidentes laborales	2021
Accidentes con baja laboral	2
Accidentes sin baja laboral	2
Total	4

Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país

El 100% de los empleados de Fresenius Kabi España se encuentran cubiertos por el Convenio Colectivo de la Industria Química. En dicho Convenio se regulan las condiciones de trabajo entre las personas trabajadoras en los subsectores de la industria química, incluidas las normas en materia de salud y seguridad laboral.

Adicionalmente, en materia de salud y seguridad en el trabajo estamos certificados por la ISO 45001 desde 2020.

3.9 Formación

Políticas en el campo de la formación

En Fresenius Kabi España creemos que la formación es el mecanismo que facilita la integración del trabajador y una adaptación a las dinámicas de la compañía, permitiendo aumentar su motivación y autoestima y favoreciendo que se sienta como una parte significativa de la Organización.

Dado que las condiciones del entorno empresarial y económico están en cambio constante, es absolutamente necesario fomentar procesos de adaptación y modernización con el propósito de adaptar tanto nuestros recursos humanos como materiales. La formación debe entenderse como un instrumento de gestión que permite la adquisición de conocimientos y actitudes, propicia el desarrollo de habilidades y contribuye a que la compañía cuente con buenos profesionales para ofrecer servicios de calidad.

Por estos motivos, se elabora un Plan de formación. Tras una evaluación de las necesidades formativas del personal en los departamentos de la compañía, se elabora una lista de acciones formativas a llevar a cabo durante el 2021, ordenada en dos ámbitos: formaciones orientadas a la capacitación para el puesto de trabajo y formaciones enfocadas en la capacitación para las relaciones sociales. Asimismo, en dicha lista se distingue en función del puesto de trabajo cada acción formativa y el tipo de formación (*e-learning*, virtual o presencial). En las fichas técnicas de cada acción formativa,

³ Índice de frecuencia de mujeres = (número de accidentes con baja sin contar in itinere/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10⁶

Índice de gravedad de mujeres = (número de días perdidos por accidente con baja/número de horas efectivas trabajadas por mujeres) x 10³

se indica información como la duración, el organizador, el mes o período de celebración, los objetivos, el tipo de formación, el programa, etc.

Horas de formación por categorías profesionales

Categoría profesional*	Horas de formación 2021
GRUPO 00	150
GRUPO 02	212,5
GRUPO 03	1.298,5
GRUPO 04	1.215,5
GRUPO 05	4.400,75
GRUPO 06	1.377
GRUPO 07	445,75
Total	9.140

3.10 Relaciones sociales

En Fresenius Kabi España disponemos de un Comité de Empresa en el Centro de Trabajo de Vilassar de Dalt integrado por 9 miembros, 5 provenientes de UGT y 4 de CCOO.

Adicionalmente, hemos constituidos otras dos comisiones: un Comité de Comunicación y una Comisión de Igualdad.

El Comité de Comunicación está ubicado en las oficinas centrales y el equipo está constituido por un representante de cada área funcional. Sus principales funciones son la promoción de iniciativas de bienestar, eventos y comunicaciones internas en las oficinas centrales y para el resto de los centros de trabajo.

Por otro lado, la Comisión de Igualdad está enmarcada en el Plan de Igualdad y está formada paritariamente por representantes de trabajadores y de Fresenius Kabi España para toda la entidad legal. Se constituyó en 2019 y su principal cometido es velar por el cumplimiento del principio de igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres de la compañía.

4. Respeto de los Derechos Humanos

4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos

Los Derechos Humanos son universales, y por el hecho de formar parte de una compañía farmacéutica global, consideramos que estos son parte de nuestra responsabilidad.

Estamos comprometidos con el respeto de los Derechos Humanos y con su aplicación efectiva. Este compromiso está reflejado en el compromiso de Derechos Humanos del Grupo Fresenius, adoptado por el Consejo de Administración en 2018. Dicho compromiso está basado en la carta de Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y cubre asuntos que son de particular importancia para el Grupo Fresenius. Estos incluyen, la prohibición de la esclavitud infantil y del trabajo forzoso, la prevención de la discriminación, la promoción de la igualdad de oportunidades y la creación de condiciones de trabajo seguras.

En 2019, el Grupo Fresenius constituyó un Comité de Derechos Humanos con el objetivo de desarrollar e implantar el Programa de Derechos Humanos en el seno del Grupo. Tiene 20 integrantes, representantes de las 4 líneas de negocio y toma decisiones en diversas áreas como Compliance, Comunicación, Compras, Recursos Humanos, Sostenibilidad, entre otras.

En 2020, la formación online de Fresenius Kabi España sobre el Código de Conducta fue complementada con un capítulo sobre Derechos Humanos, que proporciona a los empleados una introducción sobre este tema y habla de la importancia y la responsabilidad de la compañía en este ámbito.

Durante el año fiscal 2021, no hemos recibido denuncias relacionadas con casos de vulneración de derechos humanos.

Tal y como se comentará en el apartado de ética y corrupción, en Fresenius Kabi España el canal de denuncias que se utiliza es el corporativo y el sistema reporte y funcionamiento es el mismo.

4.2 Plan de igualdad de Fresenius

En Fresenius Kabi España estamos comprometidos con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres, sin discriminar directa o indirectamente por razón de sexo. De igual modo, buscamos impulsar y fomentar medidas para alcanzar la igualdad real y efectiva entre hombres y mujeres en el seno de nuestra organización. Por estos motivos, contamos con un Plan de Igualdad de Oportunidades cuya vigencia es de 2020 a 2024 en el que se detallan las medidas adoptadas para promover la igualdad efectiva en todos los centros de trabajo.

Dicho Plan pretende contribuir a eliminar la brecha salarial y comunicar, informar, formar, difundir y afianzar el principio de igualdad de trato y oportunidades, la diversidad, la inclusión social y la sensibilización frente a la violencia de género. Incluye igualmente un diagnóstico con las conclusiones de la situación de igualdad dentro de la sociedad.

Dentro del Plan se detallan 20 acciones positivas a desarrollar dentro de 12 ámbitos durante el período de vigencia del plan orientadas a alcanzar y cumplir los objetivos fijados en el plan.

Este año, hemos impartido un curso de sensibilización en igualdad de oportunidades. Dicho curso estaba formado por tres módulos formativos. En el primer módulo, se explicaron los rasgos generales y el contexto socio-educativo en materia de igualdad de oportunidades. El segundo módulo estudiaba el marco legal y su aplicación en el ámbito empresarial. En el tercer y último módulo se ha enseñado como detectar y prevenir los casos de violencia laboral (acoso, *mobbing*...).

4.3 Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo

En Fresenius Kabi España estamos comprometidos con garantizar un entorno laboral en el que se respeta la dignidad de la persona y los derechos y valores establecidos por la Constitución Española, el Estatuto de los Trabajadores y demás leyes integrantes del ordenamiento jurídico español.

Por este motivo hemos elaborado un Protocolo de Prevención del Acoso Laboral con el objetivo de prevenir y erradicar las situaciones discriminatorias por razón de género, constitutivas de acoso, en su modalidad de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

El protocolo está articulado en torno a dos ejes o aspectos fundamentales. En primer lugar, la prevención del acoso y, en segundo lugar, la reacción empresarial frente a las denuncias por acoso recibidas. Dicha articulación conlleva la toma de dos tipos de actuaciones por parte de la sociedad, contempladas en el protocolo. Por un lado, el establecimiento de medidas orientadas a prevenir y evitar situaciones de acoso y, por otro lado, el establecimiento de un procedimiento interno de actuación para los casos en que se produzca una denuncia.

5. Lucha contra la corrupción y el soborno

5.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

Fresenius Kabi España es una sociedad comprometida con llevar a cabo su negocio de una manera justa y honorable, actuando de forma íntegra y transparente. El *Compliance* en Fresenius tiene un significado que va más allá del actuar conforme a las normas, el objetivo es actuar siempre de forma correcta, respetando la Ley y los principios éticos con la finalidad de que tanto inversores como clientes y proveedores perciban a Fresenius Kabi España como sociedad seria y confiable.

El Grupo Fresenius ha implantado diversos sistemas de gestión de *Compliance* basados en los riesgos y en las particularidades de sus líneas de negocio con el principal objetivo de prevenir la corrupción y el soborno además de transgresiones de otras leyes y principios. El *Compliance* es una pieza clave para proteger lo que nos es máspreciado, el bienestar de los pacientes. Por este motivo, el *Compliance* está muy anclado en el seno de nuestra cultura corporativa y nos guía en nuestro trabajo día a día.

Para asegurar una conducta ética en nuestro negocio, además de respetar la ley y nuestros propios códigos y políticas, participamos en intercambios de "*best practices*" en materia de *Compliance*. A nivel local, Fresenius Kabi España es miembro de Asociación Española de Medicamentos Genéricos (AESEG), la Asociación Española de Biosimilares (BIOSIM), la Federación Española de Empresas de Tecnología Sanitaria (FENIN) y la Asociación Española de Fabricantes de Productos de Nutrición Enteral (AENE) y, por lo tanto, se encuentra comprometida con los respectivos Códigos de Buenas Prácticas de las anteriores Asociaciones Sectoriales.

Existen diversos canales de reporte e iniciativas en materia de *Compliance* a nivel del Grupo Fresenius. Un ejemplo sería el despacho que se prepara mensualmente sobre las diferentes iniciativas relativas a *Compliance*. Adicionalmente, la compañía ha establecido su propio canal de reporte de posibles infracciones en materia de *Compliance*.

El Código de Conducta Corporativo constituye el marco de todas las normas aplicables a los profesionales del Grupo Fresenius. En él están plasmadas las normas y los principios de conducta para los empleados de la compañía. Adicionalmente, dentro del Grupo Fresenius cada división dispone de su propio Código de Conducta alineado con los contenidos del Código de Conducta Corporativo. En el Código de Conducta de Fresenius Kabi España están reflejados la misión, los valores fundamentales y los principios de ética en los negocios y *Compliance*.

Este año 2021, se ha actualizado y publicado una nueva versión de la Política *Anti-Bribery* Corporativa la cual es accesible a todo el personal.

A nivel de *Compliance* también se dispone de una Política Corporativa de Gestión de Casos de *Compliance*, la cual se encuentra publicada y accesible para todo el personal.

Cabe destacar que tenemos establecido un proceso de autorización de las transferencias de valor realizadas a profesionales y organizaciones sanitarias diseñado conforme a los estándares marcados por los códigos de buenas prácticas de las asociaciones sectoriales a las que Fresenius Kabi España se encuentra adherida.

Asimismo, y para asegurar el principio de *Fair market value*, se dispone de una herramienta de cálculo de honorarios por servicios prestados por profesionales sanitarios.

Anualmente, se realiza un análisis de riesgos en el que se reportan los riesgos más importantes y relevantes para las líneas de negocios, entre los que se encuentran el soborno, la corrupción, el blanqueo de capitales y la protección de datos. Dicho análisis incluye igualmente las medidas apropiadas de mitigación de los riesgos.

La formación en materia *Compliance* es un tema de gran importancia para Fresenius Kabi España por lo que se imparten formaciones periódicas en esta materia a todos los empleados. Las formaciones versan sobre ámbitos generales como el Código de Conducta así como sobre ámbitos más concretos y específicos como la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.

Teniendo en cuenta los perfiles de riesgo de las líneas de negocio de la compañía, se han establecido medidas para hacer frente a los riesgos de blanqueo de capitales. Estas medidas incluyen directrices sobre blanqueo de capitales, como la Política Corporativa *Anti-Bribery* publicada en 2021, análisis de riesgos, controles internos y auditorías para transacciones relevantes. Estos controles han sido reflejados en las directrices corporativas y se han llevado a cabo formaciones sobre ellos.

En Fresenius Kabi España utilizamos el canal de denuncias corporativo. Cualquier empleado o tercero puede acudir a este canal para reportar sospechas de conducta fraudulenta, infracción de *Compliance* o temas de integridad que les preocupen. El proceso de gestión de estas denuncias está dividido en cinco grandes fases: detección, evaluación previa, investigación, enmiendas y cierre.

Si bien es cierto, que el canal es corporativo, a nivel local el proceso puede ser iniciado reportando directamente a un supervisor o al departamento de Fresenius Kabi España *Compliance*. Existe igualmente la posibilidad de iniciar este proceso de manera anónima a través de la línea telefónica disponible 365 días al año, a través de la página web de *Compliance ethics* o a través de correo electrónico. Estos sistemas de denuncias están disponibles en más de 30 idiomas.

Siempre que tras la investigación se obtengan evidencias de que las sospechas reportadas suponen casos de violación de leyes, políticas o códigos internos de la compañía, se tomarán acciones correctivas.

Este año 2021, no se han reportado casos de corrupción en Fresenius Kabi España.

5.2 Colaboraciones, aportaciones a organizaciones sanitarias y no sanitarias y patrocinios

En 2021, hemos destinado 264.437,59 euros a colaboraciones en especie y 508.560,56 euros a colaboraciones monetarias, 980.146,32 euros a donaciones a organizaciones sanitarias, 21.180,00 euros a organizaciones no sanitarias y 319.841,5 euros a patrocinios de congresos, fundaciones y jornadas entre otros.



6. Sociedad

6.1 El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local

Fresenius Kabi España contribuye a la creación de valor y al crecimiento económico y social, incidiendo positivamente en el empleo.

La sociedad realiza su contribución a la mejora de la actividad económica y empresarial, en los lugares donde realiza su actividad. Intenta priorizar el trabajar con proveedores locales y de proximidad, siempre y cuando la normativa y eficiencia lo permita.

6.2 Las acciones de asociación o patrocinio

Anualmente, realizamos acciones de asociación y patrocinio de las cuales a continuación se detallan las interacciones que suscitan más interés desde el punto de vista clínico-asistencial.

En cuanto a **patrocinios** destacamos:

- El Patrocinio en las IX Jornada de farmacotécnica y elaboración de medicamentos destinadas a los profesionales de los servicios de farmacia hospitalaria en la Fundación Biomédica.
- El Patrocinio de becas relacionadas con proyectos destinados al estudio de la enfermedad inflamatoria intestinal en el Grupo Español Trabajo en enfermedad de Chron y Colitis Ulcerosa.
- El Patrocinio de curso on-line de formación inicial en materia de nutrición y de curso on-line de formación avanzada en materia de nutrición. Análisis y planteamiento de la situación actual en nutrición clínica en la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria.
- El Patrocinio de la 24ª reunión anual de actualización en temas esenciales en la práctica clínica habitual (enfermedad inflamatoria intestinal, oncología, endoscopia, neurogastroenterología, páncreas) en la Asociación Española de Gastroenterología.
- El Patrocinio del "I Curso de Abordaje nutricional en patología gastrointestinal" en el que se abordan temas como el diagnóstico nutricional, nuevos criterios GLIM y su aplicación en patología digestiva en SEDyNUTRI.

Respecto a las **donaciones**, hemos realizado a diferentes fundaciones, asociaciones e institutos de investigación sanitaria. En este sentido, cabe mencionar que durante el 2021 se han realizado donaciones tanto a organizaciones sanitarias como no sanitarias. Asimismo, nos gustaría resaltar las siguientes donaciones realizadas a Organizaciones Sanitarias:

- Donación al Instituto de Investigación Marqués de Valdecilla (IDIVAL) para la financiación del proyecto: "Esteatohepatitis no alcohólica como enfermedad inflamatoria inmunomediada. Prevalencia y caracterización. Estudio INSTInCT".
- La donación a la Fundación de la Comunidad Valenciana Gestión Instituto Investigación Sanitaria Biomédica Alicante (ISABIAL) destinada al soporte en los trabajos de investigación en el desarrollo de patologías inmunomediadas y que entre sus objetivos incluyen el estudio del microbioma intestinal cutáneo.
- La donación a la Fundació Hospital Universitario Vall d'Hebrón – Institut de Recerca (VHIR) - para la financiación del proyecto "Atención de pacientes con nutrición enteral domiciliaria".
- La donación a la Fundació Institut Mar d'Investigacions Mèdiques (IMIM) destinada a financiar los proyectos "Impacto de un programa de pre-habilitación con ejercicio físico intensificado y soporte nutricional sobre la composición corporal en pacientes con cáncer esófago-gástrico sometidos a cirugía" y "Efectos metabólicos de la cirugía bariátrica: estudio Basalto".
- La donación a la Fundación Instituto Estudios Ciencias de la Salud Castilla y León (ICSCYL) destinada a financiar el desarrollo del proyecto: "Consulta de nutrición enteral domiciliaria atención al paciente con disfagia".

En cuanto a las **colaboraciones en especie** que se han llevado a cabo durante el 2021 es importante resaltar las siguientes:

- La colaboración con el Hospital Universitario Virgen de las Nieves en la financiación del proyecto de soporte en la gestión de efectos adversos y alertas en el uso de medicamentos para los pacientes ingresados en el centro.
- La colaboración con la entidad Hospiten Rambla en el proyecto de valoración de la composición corporal en pacientes con obesidad y diabetes tipo 2. Aportación de un equipo de análisis médico.
- La colaboración con la Fundación Andaluza Beturia Investigación en Salud destinada al proyecto "Valoración nutricional en el paciente oncológico enfocado a la composición corporal y funcionalidad".
- La colaboración con la Fundación Canaria Instituto Investigación Sanitaria de Canarias para el desarrollo del Proyecto relativo al análisis de la prevalencia de desnutrición en pacientes con enfermedad inflamatoria intestinal
- La colaboración con el Instituto de Investigación Sanitario Santiago de Compostela para el proyecto de investigación "Asociación de los niveles de colesterol LDL con el grosor íntima-media carotídeo en pacientes con hipercolesterolemia familiar tratados con inhibidores PCSK-9".

Por último, en cuanto a las **colaboraciones monetarias** de 2021, se destacan las siguientes:

- La colaboración con QS Instituto de Investigación e Innovación (promotor) para la financiación del estudio clínico – Proyecto Restart – Registro para evaluar los resultados clínicos de los pacientes con artritis reumatoide tras switch terapéutico (Idacio).
- El Convenio de colaboración en Actividades de Interés General con el Institut Català de la Salut de la Generalitat de Catalunya para financiación del proyecto "Resultados en salud como herramienta para la selección y posicionamiento de fármacos biológicos en artritis reumatoide".
- La colaboración con la Asociación de Investigaciones Gastroenterológicas de la Provincia de Alicante destinada al proyecto de atención integral al paciente crónico con enfermedad inflamatoria intestinal.
- La colaboración con la Asociación de Reumatología Emeritense para el desarrollo del proyecto e implantación de la recogida de medidas de resultado reportadas por médico y paciente y su integración en la historia clínica electrónica.
- La colaboración con la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria en la realización del proyecto "Prevalencia de la desnutrición relacionada con la enfermedad (DRE) según los criterios GLIM en pacientes oncohematológicos en los hospitales de día de España".
- La colaboración con el Grupo Español de Rehabilitación Multimodal, destinado a la formación de profesionales sanitarios en la mejora del paciente en proceso peri-quirúrgico, destacando la importancia del estado nutricional de los pacientes antes de la cirugía.

6.3 Los principales grupos de interés

En Fresenius estamos involucrados en una amplia red de grupos de interés. Gracias a nuestros intercambios con estos, obtenemos importantes conocimientos e *inputs* que utilizamos para desarrollar continuamente nuestra gestión de la calidad y de la sostenibilidad, así como nuestros procedimientos de reporte.

Nuestros principales grupos de interés son los siguientes:

- Pacientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas privados, inversores institucionales, analistas y agencias de *rating*

- Instituciones políticas y organizaciones externas en los campos de la salud y el cuidado de los pacientes

6.4 Acciones de compromiso con el desarrollo sostenible

Como parte del proyecto KABIROAD 2025, en junio de 2021 hemos creado el Equipo de Responsabilidad Social Corporativa.

Este proyecto contempla el diseño de un Plan de Responsabilidad Social Corporativa con el objetivo de convertirnos en una sociedad socialmente más responsable, integrando las diferentes preocupaciones sociales y medioambientales en nuestras operaciones comerciales y en las relaciones con nuestros grupos de interés. Pretendemos igualmente convertirnos en referentes gracias a nuestra RSC para atraer talento, mejorar nuestra imagen corporativa y nuestro prestigio, fomentar la innovación y fidelizar a nuestros clientes. Por otro lado, ambicionamos mejorar el clima laboral con el que contamos, creando un ambiente en el que los compañeros y compañeras se sientan cada vez más identificados/as con los valores sobre los que nos mantenemos.

El equipo de RSC está integrado por cinco personas y se encuentra actualmente trabajando en la elaboración del plan de RSC para la compañía. Pese a esto, durante los primeros meses de la puesta en marcha del proyecto ya se han llevado a cabo diversas acciones que detallamos más adelante.

El equipo de RSC tiene prevista la realización de una formación en dicha materia, para poder elaborar el plan más adecuado para nuestra compañía.

A través de este proyecto, pretendemos alinear nuestro modelo de negocio con los diferentes Objetivos de Desarrollo Sostenible marcados por la ONU.

Durante el ejercicio 2021, desde Fresenius Kabi España hemos llevado a cabo diferentes acciones alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y que constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo.

Como parte de estos esfuerzos mundiales de conseguir alcanzar los objetivos fijados durante la década 2020-2030, Fresenius se ha querido sumar haciendo hincapié en los ámbitos de progreso y aquellos en los que es necesario tomar medidas. A continuación, detallamos algunas de las iniciativas más relevantes desarrolladas durante el año.



En el marco de la lucha por la reducción de las desigualdades, el día de Sant Jordi compramos rosas solidarias a la escuela de niños con Diversidad Funcional NEXE, y puntos de libro y chapas solidarias a la Fundación de oncología Infantil Enriqueta Villavecchia.



Este año decidimos participar en la Marea Rosa incentivando la participación de las trabajadoras y de sus acompañantes en la carrera de la mujer. El resultado fue que 54 personas participaron en este acto deportivo cuyo objetivo es recaudar fondos para el apoyo a las enfermas de cáncer de mama y el fomento de la actividad de investigación en este ámbito.



El día 3 de diciembre se celebra el Día Internacional de las Personas con Discapacidad. La agenda 2030 se centra en el empoderamiento de las personas con discapacidad para un desarrollo inclusivo, equitativo y sostenible para no dejar a nadie atrás. Con el afán de contribuir a este objetivo, el jueves 2 de diciembre organizamos un acto en el que recibimos la visita de personas pertenecientes al programa de apoyo a la inclusión laboral de personas con discapacidad intelectual o trastornos de salud mental y en situación de vulnerabilidad. El programa al que pertenecen



se dedica a desarrollar pequeñas artesanías. En este caso, las artesanías que nos ofrecieron fueron pequeños detalles navideños, que tuvimos la oportunidad de comprarles.

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

Consideramos que la oportunidad de poder venir a una compañía a mostrar y vender sus creaciones contribuye de forma muy positiva al desarrollo de sus competencias profesionales y personales tales como el orden y la organización, además de incrementar su sentimiento de capacidad, utilidad y de aportación de valor a su entorno.

El 22 de diciembre preparamos un desayuno solidario con pan y chocolate provenientes de la Fundación de oncología Infantil Enriqueta Villavecchia.



Por último, en Fresenius Kabi España estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y por ese motivo, aspiramos a convertirnos en una sociedad libre de plástico.

Los plásticos que llegan al mar y que suponen graves perjuicios para la fauna y la flora marina no son los únicos que nos preocupan. Todos los residuos plásticos que circulan y que se quedan en tierra son igual de preocupantes. De cara a contribuir a la reducción en la utilización de plásticos hemos decidido dejar de utilizar botellas de agua de plástico en las salas de nuestras oficinas. Estas han sido reemplazadas por botellas de vidrio que podrán ser limpiadas y rellenadas en alguna de las seis fuentes que disponemos en nuestras oficinas. De igual modo, hemos instalado una fuente en nuestra oficina de Madrid para cesar el uso de botellas de plástico.

6.5 Políticas de subcontratación y proveedores

Entablar relaciones sostenibles con los proveedores, asegurando el respeto mutuo y la profesionalidad es fundamental para lograr los objetivos de la compañía. La Política de Compras Corporativa, elaborada en 2019, garantiza que Fresenius Kabi España lleve a cabo sus acciones de compra con arreglo a unas normas coherentes y actuando de manera íntegra y coherente.

Dada la naturaleza del negocio de la compañía, el gasto realizado en bienes, servicios e inversiones es considerable por lo que es necesario contar con una Política que promueva la transparencia en los procesos de compra y que mitigue los riesgos derivados de la cadena de suministros. La Política de Compras contiene los principios, requisitos y normas mínimas que deben ser aplicadas a todas sus actividades de compra.

En dicha Política se prevé igualmente que los proveedores deben respetar los principios fundamentales establecidos en el Código de Conducta de Proveedores de Fresenius Kabi España. Dicho Código de Conducta se incluye en los contratos de compra como anexo y contempla el respeto y el cumplimiento por parte de los proveedores de los estándares mínimos de ética, medioambiente, derechos humanos y seguridad y salud en el trabajo.

Las disposiciones de la Política de Compras están complementadas por el Procedimiento para la cualificación y evaluación de los proveedores de Fresenius Kabi España. El alcance de este procedimiento abarca a todos los proveedores GMP (Good Manufacturing Practices) relevantes de materias primas y materiales y otros proveedores GMP relevantes de servicios utilizados por compañía para la fabricación y distribución de especialidades farmacéuticas y productos sanitarios fabricados en la planta de Vilassar de Dalt.

Dicho procedimiento describe el proceso para la gestión de proveedores que está dividido en 4 etapas:

1. Selección del proveedor
2. Cualificación del proveedor
3. Desarrollo y mantenimiento del proveedor
4. Discontinuación del proveedor

En el proceso de selección del proveedor se lleva a cabo una evaluación de riesgos del proveedor y una cualificación que exige cumplimentar una serie de cuestionarios (anexos al procedimiento) que

sirven para realizar una valoración del proveedor en temas como el medioambiente o la salud y seguridad en el trabajo.

6.6 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores

Dentro del proceso de mantenimiento y desarrollo de los proveedores, se incluye un proceso de evaluación de los proveedores calificados como GMP relevantes previsto en el Procedimiento de Auditoría interna y externa. Dicho Procedimiento describe la metodología a seguir para la realización de auditorías ya sean internas, del Sistema de Gestión de Calidad establecido en Fresenius Kabi España, como externas a proveedores.

Respecto a las auditorías externas a proveedores locales (evaluación/ cualificación/ monitorización de proveedores) se realizan a proveedores utilizados únicamente por la planta de producción de Vilassar. En primer lugar, se realiza una evaluación de los proveedores que permite clasificar a éstos entre críticos o no críticos atendiendo a criterios de importancia con respecto a su impacto en el negocio de la empresa y a los riesgos que presentan.

Estos proveedores críticos o estratégicos son objeto de evaluaciones recurrentes que pueden incluir auditorías que tienen en cuenta aspectos de salud, seguridad en el trabajo, ambientales, sociales.

Tras este proceso de evaluación y en función del resultado obtenido, el proveedor puede ser cualificado o descualificado, en cuyo caso, se inicia un proceso para encontrar un proveedor alternativo.

Asimismo, se dispone de un Plan de Auditorías externas específico para los proveedores del resto de centros de trabajo.

En Fresenius Kabi España velamos por asegurar que el cliente pueda tener garantía de que cualquier producto de la compañía está elaborado bajo unas condiciones de fabricación responsables y que esta responsabilidad se articula mediante el respeto a los derechos humanos y estándares laborales internacionales, la protección del medio ambiente y bajo principios de comportamiento ético.

A continuación, se muestra el detalle de las auditorías y resultados llevadas a cabo:

Auditorías realizadas en otros proveedores

	Categoría de producto / servicio	Resultados
1	Almacenamiento / Distribución	A
2	Transporte	A
3	Servicio de destrucción de producto / material impreso	A
4	Servicio de ingeniería (calibración, etc.)	A
5	Fabricante por contrato (contract manufacturer)	A
6	Fabricante Dispositivos médicos	A

Auditorías realizadas en proveedores de planta de producción

#	Tipología de proveedores	Resultados
Proveedores locales		
1	Material impreso para embalaje	B
2	Servicio de destrucción de producto / material impreso	B
3	Servicio de destrucción de producto / material impreso	A
4	Logística	A
Proveedores globales		
5	Principios Activos (API)	B
6	Principios Activos (API)	B
7	Excipiente	A

A continuación, se muestra los distintos niveles de cualificación de las auditorías en base al Procedimiento de auditorías de proveedores del Grupo:

Nivel	Cualificación	Observaciones críticas	Observaciones mayores	Observaciones menores
A	Buena	0	0-1	0-5
B	Satisfactoria	0	2-5	6-10
C	Necesidad de mejora	0	6-10	11-15
D	Insatisfactoria	≥1	>10	>15

6.7 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes

En Fresenius Kabi España, como empresa comercializadora de medicamentos y productos sanitarios, tenemos una clara orientación de servicio a nuestros clientes externos, basada en unos altos estándares de calidad y en la búsqueda constante de la mejora de sus niveles de satisfacción con nuestros productos y nuestros servicios.

Definimos la calidad en el servicio como el grado en que un servicio satisface o sobrepasa las expectativas de nuestro cliente.

La forma de medir la calidad de nuestro servicio es a través de los resultados de encuestas los cuales utilizamos para elaborar planes de mejora y alinear nuestros indicadores de gestión interna a las necesidades y expectativas que los clientes nos transmiten a través de éstas. La tipología de las encuestas son las siguientes:

- Encuestas de índole comercial cuyos resultados son procesados por las áreas comerciales y de los cuales derivan planes de acción encaminados a adaptar las visitas médicas a las necesidades de los clientes.
- Encuestas de procesos, cuyos resultados son considerados para dar un mejor servicio a través de nuestras operaciones.

Consideramos que son reclamaciones cualquier información oral, escrita o electrónica recibida por parte de un cliente externo o interno, relacionada con deficiencias detectadas en un producto liberado para su comercialización.

Los principales sistemas de atención que tenemos a disposición de nuestros clientes y consumidores se detallan a continuación:

Atención al cliente:

Handwritten signatures and initials in blue ink.

El servicio de atención al cliente es el soporte que ofrecemos a nuestros clientes antes, durante y después de la compra para acompañarlos durante todo este proceso y ayudarles a tener una excelente experiencia en su trato con nosotros.

Para nosotros, la atención al cliente va más allá de proporcionar respuestas. Es una parte de crucial importancia de lo que significamos para los clientes y es un factor clave para el éxito de nuestro negocio.

Las solicitudes, quejas o reclamaciones de los clientes son atendidas por nuestro servicio de atención al cliente de pedidos o general dependiendo de su tipología. Tramitamos las solicitudes e incidencias de servicio a través de una plataforma que nos permite controlar que todos los casos sean atendidos y cerrados y nuestros tiempos de respuesta. Con estos datos, podemos valorar nuestra capacidad de respuesta global además de nuestra capacidad de respuesta en cada uno de los procesos involucrados en la solución, permitiéndonos realizar un mejor seguimiento de nuestros procesos e identificar áreas de mejora.

Los casos pueden llegar a nuestro departamento de atención al cliente a través de dos vías: por teléfono o por correo electrónico. La apertura, tratamiento y cierre de estos se tramita a nivel instrumental siguiendo las pautas e instrucciones del Manual de Service Cloud.

Entrega:

Las incidencias de entrega están relacionadas con la entrega de nuestros productos y tienen un impacto en nuestros clientes. Son atendidas por el Servicio de Atención al Cliente del departamento de pedidos. Nos encontramos con incidencias de entrega de tres tipos; logísticas, no logísticas y las debidas a fuerza mayor.

Todas las incidencias que recibimos son registradas, numeradas e inventariadas en nuestro sistema, de forma que ninguna pueda ser eliminada arbitrariamente sin que queden rastros. Adicionalmente, nuestro sistema ha sido auditado por nuestro departamento de calidad, aportándole mayor control y seguridad.

El número de incidencia se comunica al cliente desde el principio del proceso de gestión de la reclamación, garantizando su seguimiento y la atención al cliente desde los primeros momentos.

Este año 2021, hemos recibido 4.495 quejas o reclamaciones relacionadas con incidencias en la entrega de productos:

Reclamaciones de incidencias de entrega (2021)	
Recibidas	4.495
Procesadas	100%
Resueltas (de las procesadas) a 31 de diciembre	97%
Total	4.495

Calidad:

Las reclamaciones de calidad de producto hacen referencia a productos defectuosos o incompletos, sin incluir los que hayan sufrido daños de forma accidental.

Estas pretensiones pueden ser iniciadas desde la central o desde la red comercial. Asimismo, en caso de ser recibida por la red comercial, se deberá cumplimentar el Formulario de Reclamación de Productos que será remitido al departamento de calidad a través de nuestra aplicación, departamento que, posteriormente, estudiará el caso y se encargará de dar una respuesta al cliente y cerrar el caso.

Este año 2021, hemos recibido 378 reclamaciones de calidad de producto:

Reclamaciones de calidad de producto (2021)	
Recibidas	378
Procesadas	100%
Resueltas (de las procesadas) a 31 de diciembre	86,24%
Total	378

Trimestralmente, nuestro departamento de atención al cliente general elabora unos informes que miden los casos de atención al cliente y de incidencias en el servicio de entregas, teniendo en cuenta variables como el tiempo de respuesta o el seguimiento realizado, destinados a la métrica de calidad de servicio.

Estamos orientados hacia la mejora continua, por ese motivo, hemos creado unos equipos multidisciplinares que abordan las situaciones cotidianas que se producen en nuestras interacciones con los clientes para buscar soluciones que estén adaptadas a las condiciones y necesidades cambiantes del mercado, buscando la eficiencia y aspirando a ser considerados como un aliado fiable y estratégico del ecosistema sanitario nacional.

6.8 Información fiscal

La información relativa a los beneficios, los impuestos pagados y subvenciones públicas se muestran a continuación:

El resultado antes de impuestos obtenido por Fresenius Kabi España en España a 31 de diciembre de 2021 asciende a 14.999.732 euros.

La compañía ha pagado en 2021 una cuantía de 6.634.794 euros en concepto de impuesto sobre beneficios.

Durante el ejercicio 2021 la compañía no ha recibido subvenciones públicas.

ANEXO I. Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre

ÁMBITOS	Contenidos	GRI	Descripción GRI	Apartado de este informe	Referencia Informe Anual de Grupo
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo, que incluirá: 1.) su entorno empresarial, 2.) su organización y estructura, 3.) los mercados en los que opera, 4.) sus objetivos y estrategias, 5.) los principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución.	102-1	Nombre de la compañía	1.1 Descripción del negocio	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		102-2	Actividades, marcas, productos y servicios		
		102-3	Ubicación de la sede		
		102-4	Ubicación de las operaciones		
		102-6	Mercados servidos		
		102-7	Tamaño de la organización		
	Una descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá: 1.) los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos 2.) los procedimientos de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado.	103	Enfoque de gestión	Todo el informe	-
	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan: 1.) el seguimiento y evaluación de los progresos y 2.) que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados para cada materia.	103	Enfoque de gestión	Todo el informe	-
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y * cómo el grupo gestiona dichos riesgos, * explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. * Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	1.3 Gestión de Riesgos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Indicadores clave de resultados no financieros que sean pertinentes respecto a la actividad empresarial concreta, y que cumplan con los criterios de comparabilidad, materialidad, relevancia y fiabilidad.	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	Todo el informe	-
Cuestiones medioambientales	Global Medio Ambiente				
	1.) Información detallada sobre los efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, la salud y la seguridad, los procedimientos de evaluación o certificación ambiental;	103	Enfoque de gestión	2.1 Enfoque de la Gestión Ambiental	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	2.) Los recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales;	102-11	Principio o enfoque de precaución	2.1 Enfoque de la Gestión Ambiental 2.2 Contaminación 2.5 Uso sostenible de los recursos 2.6 Cambio climático	-
	3.) La aplicación del principio de precaución, la cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales.	103	Enfoque de gestión	2.1 Enfoque de la Gestión Ambiental	-
	Contaminación				
	1.) Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente el medio ambiente;	103	Enfoque de gestión	2.2 Contaminación 2.3 Reducción emisiones GEI 2.5 Uso sostenible de los recursos 2.6 Cambio climático	-
2.) Teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica.	103	Enfoque de gestión	2.2 Contaminación	-	

	Contenidos	GRI	Descripción GRI	Apartado de este informe	Referencia Informe Anual de Grupo
Cuestiones medioambientales	Economía circular y prevención y gestión de residuos				
	Economía circular	103	Enfoque de gestión	2.4 Economía circular, prevención y gestión de residuos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Residuos: Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos;	103	Enfoque de gestión	2.4 Economía circular, prevención y gestión de residuos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos.	103	Enfoque de gestión	No material	-
	Uso sostenible de los recursos				
	El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales;	303-1	Extracción de agua por fuente	2.5 Uso sostenible de los recursos	-
	Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso;	103	Enfoque de gestión	-	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Consumo, directo e indirecto, de energía, medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética y el uso de energías renovables.	103	Enfoque de gestión	2.5 Uso sostenible de los recursos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		302-1	Consumo energético dentro de la organización		
		302-2	Consumo energético fuera de la organización		
		302-4	Reducción del consumo energético	2.5 Uso sostenible de los recursos 2.6 Cambio climático	-
	Cambio Climático				
	Los elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la compañía, incluido el uso de los bienes y servicios que produce;	103	Enfoque de gestión	-	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-	
		305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2).	-	
	Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático;	103	Enfoque de gestión	2.6 Cambio climático	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Las metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin.	103	Enfoque de gestión	2.6 Cambio climático	-
Protección de la biodiversidad					
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad;	103	Enfoque de gestión	2.7 Protección de la biodiversidad	-	
Cuestiones sociales y relativas al personal	Empleo				
	Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional;	103	Enfoque de gestión	3.1 Políticas 3.2 Nuestra plantilla	-
		102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	3.2 Nuestra plantilla	-
		405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado		-
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo,	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	3.2 Nuestra plantilla	-
	Promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional,	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	3.2 Nuestra plantilla	-
		405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado		-
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional;	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	3.2 Nuestra plantilla	-
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor;	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	3.2 Nuestra plantilla	-
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad,	103	Enfoque de gestión	3.2 Nuestra plantilla	-
405-2		Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres			
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo	103	Enfoque de gestión	3.2 Nuestra plantilla	-	

Cuestiones sociales y relativas al personal	plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo.				
	Contenidos	GRI	Descripción GRI	Apartado de este informe	Referencia Informe Anual de Grupo
	Implantación de políticas de desconexión laboral,	103	Enfoque de gestión	3.3 Implantación de políticas de desconexión laboral	-
	Empleados con discapacidad.	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleado	3.4 Empleados con discapacidad / Accesibilidad universal	-
	Organización del trabajo				
	Organización del tiempo de trabajo	103	Enfoque de gestión	3.5 Organización del tiempo de trabajo	-
	Número de horas de absentismo	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	3.6 Absentismo	-
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores.	103	Enfoque de gestión	3.7 Medidas de conciliación de nuestros empleados	-
	Salud y seguridad				
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo;	103	Enfoque de gestión	3.8 Salud y seguridad	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad; desagregado por sexo.	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	3.8 Salud y seguridad	-
	Enfermedades profesionales; desagregado por sexo.	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	3.8 Salud y seguridad	-
	Relaciones sociales				
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos;	103	Enfoque de gestión	3.10 Relaciones sociales	-
	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país;	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	3.8 Salud y seguridad	-
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo.	103	Enfoque de gestión	3.8 Salud y seguridad	-
	Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la compañía para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación.	103	Enfoque de gestión	3.10 Relaciones sociales	-
	Formación				
	Las políticas implementadas en el campo de la formación;	103	Enfoque de gestión	3.8 Salud y seguridad 3.9 Formación 4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos 4.2 Plan de igualdad de Fresenius	-
	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales.	404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	3.9 Formación	-
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad				
	Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	103	Enfoque de gestión	3.4 Empleados con discapacidad / Accesibilidad universal	-
	Igualdad				
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres;	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web

Cuestiones sociales y relativas al personal	Contenidos	GRI	Descripción GRI	Apartado de este informe	Referencia Informe Anual de Grupo
	Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo, la integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad;	103	Enfoque de gestión	4.2 Plan de igualdad de Fresenius	-
La política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad.	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos 4.3 Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo	
Derechos humanos	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos;	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	4.2 Plan de igualdad de Fresenius	-
		102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	4.3 Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	-
		412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos	-
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos;	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos	-
	Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva;	103	Enfoque de gestión	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo	-
	La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación;	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos 4.2 Plan de igualdad de Fresenius 4.3 Protocolo contra el acoso sexual y por razón de sexo	-
	La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio;	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos	-
La abolición efectiva del trabajo infantil.	103	Enfoque de gestión	4.1 Información sobre el respeto de los derechos humanos	-	
Corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno;	103	Enfoque de gestión		Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	5.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	-
		102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas		-
		205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción		-
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales,	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	5.1 Medidas adoptadas para prevenir la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	

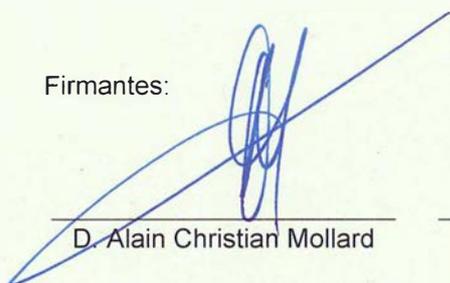
	Contenidos	GRI	Descripción GRI	Apartado de este informe	Referencia Informe Anual de Grupo	
Corrupción y el soborno	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	5.2 Colaboraciones, aportaciones a organizaciones sanitarias y no sanitarias y patrocinios	-	
	Compromisos de la sociedad con el desarrollo sostenible					
	El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local;	103	Enfoque de gestión		6.1 El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	-
		413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo		6.4 Acciones de compromiso con el desarrollo sostenible	-
	El impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio;	103	Enfoque de gestión		6.1 El impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	-
	Las relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos;	102-43	Enfoques para la participación de los grupos de interés		6.3 Los principales grupos de interés	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
	Las acciones de asociación o patrocinio.	102-12	Iniciativas externas		6.2 Las acciones de asociación o patrocinio	-
		102-13	Afiliación a asociaciones			
	Subcontratación y proveedores					
	* La inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales; * Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental;	102-9	Cadena de suministro		6.5 Políticas de subcontratación y proveedores	Annual Report 2021 Group Fresenius - disponible en la web corporativa del Grupo
		103	Enfoque de gestión			
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas.	103	Enfoque de gestión		6.6 Sistemas de supervisión y auditorías a proveedores	-
	Consumidores					
	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores;	103	Enfoque de gestión		6.7 Políticas en materia de calidad y en relación con clientes	-
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas.	103	Enfoque de gestión			-
	Información fiscal					
	Beneficios obtenidos país por país Impuestos sobre beneficios pagados	103	Enfoque de gestión		6.8 Información fiscal	-
Subvenciones públicas recibidas	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno		6.8 Información fiscal	-	

FRESENIUS KABI ESPAÑA, S.A.
(Sociedad Unipersonal)

Reunidos los Administradores de la sociedad Fresenius Kabi España, S.A., con fecha de 30 de abril de 2022, de conformidad con lo establecido en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad, proceden a formular el Informe de Estado no Financiera del ejercicio comprendido entre el 1 de Enero de 2021 y el 31 de Diciembre de 2021.

El Estado de Información No Financiera viene constituido por los documentos anexos que preceden a este escrito, firmados por todos los consejeros.

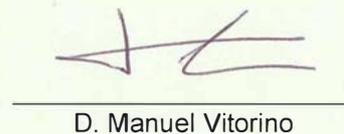
Firmantes:



D. Alain Christian Mollard



D. Marc Crouton



D. Manuel Vitorino